



## Rapport moral du président pour 2022 au nom du Conseil d'administration

Assemblée générale du 13 mai 2023

### ETRE SIGNES D'ESPERANCE DANS UN MONDE EN BOULEVERSEMENT

Le Porche du mystère de la deuxième vertu (extraits)  
Charles Péguy

*La foi que j'aime le mieux dit Dieu c'est l'Espérance  
La Foi est une Epouse fidèle  
La Charité est une Mère  
L'Espérance est une petite fille de rien du tout  
Elle seule conduira les Vertus et les Mondes  
Une flamme percera des ténèbres éternelles  
Désespérer est la grande tentation  
L'Espérance voit ce qui n'est pas encore et qui sera  
Elle aime ce qui n'est pas encore et qui sera  
Dans le futur du temps et de l'éternité*

L'année 2022 signe-t-elle l'année d'un renouveau pour la DCC malgré un contexte complexe voire anxigène ?

Sans être totalement affirmatif, de nombreux signes positifs vont dans ce sens comme vous le constaterez dans notre rapport moral et d'activités.

Notre mission se poursuit dans le souci de construire un monde plus humain et fraternel, attentif à l'écologie intégrale, essayant à notre mesure d'être bâtisseurs de paix en créant des liens entre les personnes, les structures et les peuples.

Le souci des plus fragiles est une de nos raisons d'être, commune avec les partenaires locaux et d'envoi. Il est incarné par l'envoi de volontaires dans la trentaine de pays où nous avons été sollicités cette année, et par l'accueil de volontaires étrangers en France.

C'est le visage d'une Eglise Universelle qui se parle, se rencontre, se confronte et se tourne délibérément vers l'avenir avec Espérance.

Si l'Espérance est le « carburant » de notre raison d'être, nous nous devons de rester lucides et clairvoyants sur la situation.

#### Délégation Catholique pour la Coopération

## I. La DCC en lien avec le monde

### 1 / La DCC face aux crises mondiales

L'instabilité politique dans de nombreux pays en Amérique latine et en Afrique, les problèmes sécuritaires et la remise en question de la position de la France notamment au Sahel, ainsi que les difficultés à revenir dans certains pays d'Asie (à la suite du Covid), nous ont conduit à nous retirer ou à ne pas revenir provisoirement dans certains pays.

Cependant, la collaboration étroite avec des partenaires locaux et la mise en place de correspondants dans plusieurs pays nous permettent de nous inscrire durablement dans certaines régions.

L'inflation et ses répercussions (prix des billets d'avion) ont des conséquences réelles et déstabilisent des partenaires qui rencontrent des difficultés pour accueillir des volontaires.

La crise écologique interroge de plus en plus les volontaires qui portent le souci de moins et mieux voyager. Ils souhaitent des missions à caractère plus écologique ou œuvrent à apporter cette dimension sur leurs lieux de mission.

Enfin, la question migratoire est évoquée à plusieurs reprises dans notre démarche *Nos mondes à écouter*. Elle reste un sujet d'interpellation et de préoccupation auquel la DCC répond modestement à travers certaines missions. Nous aurons sans doute à nous questionner, peut-on faire plus, et comment contribuer à lutter contre le drame de la migration ?

### 2/ La DCC et les structures d'Eglise

Le contexte ecclésial est douloureux depuis maintenant quelques années. Les révélations des abus et de leur gravité ont un impact considérable sur les personnes victimes. L'image de l'Eglise en France est également atteinte, or nous sommes son service de volontariat de solidarité à l'international. Malgré les difficultés et les répercussions supposées sur le flux de candidatures nous ne « quittons pas le navire » et considérons au contraire que nous pouvons contribuer à une Eglise plus sûre et plus universelle. Nous mettons toujours en œuvre notre protocole de lutte contre les abus, nous sommes engagés au sein de *Promesses d'Eglise*<sup>1</sup> qui expérimente la synodalité et réfléchit à l'Eglise de demain, nous avons volontiers accepté de nous engager, via la participation de notre délégué général, dans un des groupes de travail post CIASE<sup>2</sup>.

Nous œuvrons avec les diocèses en France qui sont demandeurs de plus de présence de la DCC sur le terrain et qui, pour certains, sont prêts à innover, comme cette expérimentation de jumelage entre un diocèse Français et un diocèse Malgache générant la création de postes de volontaires.

### 3/ La DCC avec ses partenaires institutionnels

Nous poursuivons une collaboration étroite et intelligente avec le ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères dans un contexte difficile et complexe comme évoqué ci-dessus. Cela se vérifie tant à Paris via le lien assuré par la direction de la DCC qu'auprès des ambassades et consulats à travers les chargés de mission sur le terrain.

Nous contribuons fortement à l'animation du CLONG Volontariat<sup>3</sup> qui fédère les principaux organismes d'envoi de volontaires. Nous collaborons aussi avec divers réseaux, confessionnels ou non, comme Coordination Sud<sup>4</sup>.

---

<sup>1</sup> <https://www.promessesdeglise.fr>

<sup>2</sup> <https://www.ciase.fr>

<sup>3</sup> <https://www.clong-volontariat.org>

<sup>4</sup> <https://www.coordinationsud.org>

Enfin, notre présence renouvelée aux instances de France Volontaire<sup>5</sup> après son changement de cadre juridique (GIP) et de stratégie, témoigne de notre souci de participer à la mutation d'un acteur historique et de contribuer au développement du volontariat.

#### *4/ La DCC avec les partenaires d'envoi*

Nous travaillons toujours avec divers partenaires d'envoi, confessionnels ou non. Des congrégations continuent de nous faire confiance alors que d'autres ont choisi de structurer un « pôle Jeune » et/ou une proposition de volontariat avec le plus souvent des enjeux de mobilisation de jeunes voire vocationnels.

Le départ de quelques partenaires d'envoi historiques est concomitant avec de nouveaux liens partenariaux à l'international ou en France. Nous souhaitons être ajustés à leurs demandes en créant avec chacun une relation personnalisée, en ajustant nos pratiques autant que possible.

Nous avons ainsi à cœur de toujours exprimer la singularité de la DCC et maintenir un dialogue permanent et de qualité avec chacun.

## *II. La DCC : des salariés, des volontaires, des bénévoles*

Suite aux années difficiles (crise sanitaire), nous sommes à nouveau dans une belle dynamique avec des projets nouveaux et stimulants. Toutefois il nous faut trouver un équilibre afin de ne pas nous disperser ni nous épuiser en restant à l'écoute de celles et ceux qui « font tourner » la DCC.

### *1 /Les services et les salariés : le quotidien de la DCC*

L'équipe de salariés du siège est souvent prise dans un dilemme : comment gérer le quotidien très prenant et la mise en œuvre de nouveaux projets et initiatives ?

Que soit saluée ici l'énergie qu'elle engage au quotidien pour permettre à la DCC de poursuivre son œuvre et développer son activité.

**Le service Recrutement et Formation (RF)** des volontaires a fait preuve d'agilité pour proposer des formations nombreuses, et parfois ajustées pour répondre à des situations particulières (formation à distance, individualisée, adaptée à un partenaire d'envoi...), a engagé la conception d'un module e-learning, initié une démarche d'animation de son réseau de formateurs...

**Le service Communication et développement des ressources (CODER)** est parvenu à maintenir de bons résultats de collecte, à relancer l'activité des délégués en diocèse, à faire croître la fréquentation de notre site et de nos réseaux sociaux, ou encore donner à voir la DCC dans les médias... L'édition de Tobie est à saluer comme une production majeure de la DCC...

**Le service Relations Partenaires et Volontaires (RPV)** qui poursuit le développement du VIR souhaité par la DCC, s'est saisi de nouvelles opportunités avec des missions transférées par France Volontaires ou en participant à des programmes de relance du VSI ou de soutien au volontariat d'engagements et de compétences (VEC), et engage la conception d'un projet à déposer à l'AFD...

**Le service Administration et Finances (AF)** a mis à profit 2022 pour assurer la comptabilité au quotidien, consolider nombre de sujets RH (travail avec les délégués du personnel pour la mise à jour de l'accord d'entreprise), administratifs (simplification d'outils de gestion) ou financiers (chroniques à 3 ans, contributions aux budgets de projets, analyse des coûts...).

Enfin, le pilotage et le support de la délégation générale avec l'appui précieux de Nathalie au service de toutes et tous permet de coordonner une multitude d'activités ou d'obligations, comme la conformité au RGPD, le dépôt des dossiers d'agrément (la DCC a vu son agrément VSI renouvelé début 2023), la gestion des moyens généraux etc...

---

<sup>5</sup> <https://france-volontaires.org>

2022 a été marquée par le fait que Guillaume, en tant que Délégué Général, a pu bénéficier d'un nouveau mandat exceptionnel de 3 ans qu'il a accepté avec enthousiasme. Qu'il soit remercié pour son engagement sans faille et sa ténacité à tenir la barre de la DCC contre vents et marées.

## ***2/ Des volontaires : le trésor de la DCC***

Nous avons la joie d'accueillir à chaque session des volontaires divers en âges, origines et rapports à l'Eglise, tous animés par le désir de se mettre au service des plus fragiles et vivre une expérience humaine forte.

La DCC reste un lieu d'accueil en Eglise pour tous, quels que soient son parcours et ses croyances, un lieu de nourriture et de découverte spirituelle et humaine pour chacun.

Le profil des volontaires change progressivement. Nous essayons d'être à l'écoute et de nous adapter à leurs demandes (ex : souplesse pour la durée de leur volontariat), leurs besoins (ex : trouver du sens à leur action), leurs soucis d'être en cohérence avec leurs convictions (ex : la dimension écologique), leurs projets au retour (ex : modifier leur parcours professionnel).

Nous maintenons et expérimentons de nouvelles formes de volontariat plus ajustées aux besoins des volontaires mais aussi à ceux des partenaires.

Enfin il est une question sur laquelle il nous faut persévérer : comment inciter toujours plus de volontaires de retour à s'investir dans l'une des activités bénévoles de la DCC.

## ***3/ Des bénévoles : les forces vives de la DCC***

En effet que serait la DCC sans les bénévoles ? Nous avons toujours en tête les formateurs et formatrices, les chargés de mission et de suivi, les correspondants locaux et les délégués en diocèse qui sont les plus en vue. Qu'ils soient remerciés pour leur implication.

Mais parce qu'on les oublie trop souvent, tellement ils sont discrets, nous souhaitons remercier plus spécifiquement aujourd'hui les précieux bénévoles du siège, ainsi que les membres du CA qui, ne l'oublions pas, sont eux aussi bénévoles.

Or cette année 2022 a été marquée par un Conseil d'administration renouvelé qui nous a permis d'accueillir de nouveaux administrateurs et notamment des représentants de certains de nos partenaires français : les Spiritains, l'Arche en France, les Apprentis d'Auteuil, l'ICAM...

Et nouveauté pour ce mandat, nous avons proposé à Sam, partenaire local togolais, d'intégrer le Conseil d'administration.

Les groupes de travail (GT) du Conseil d'administration, composés d'administrateurs et de quelques salariés, poursuivent leurs missions sur des thématiques variées. Depuis 2019, 18 groupes ont été identifiés et ont pour la plupart porté du fruit : le GT parcours de formation pour contribuer à sa transformation, le GT Eglise verte pour progresser dans notre conversion écologique, le GT accompagnement pour mieux soutenir nos volontaires... Le GT sur l'itinéraire spirituel des volontaires est devenu une véritable équipe pastorale, coordonnée conjointement par une ancienne volontaire et l'aumônier de la DCC. D'autres thématiques ont été identifiées ou engagées en 2022, à suivre en 2023...

# ***III. La DCC, fidèle à ses orientations***

## ***1/ Le plan d'orientation Nouveaux itinéraires solidaires***

Ce plan 2019-2024 que nous évoquons régulièrement a résisté malgré la crise et tous les bouleversements auxquels nous avons dû faire face. Il reste notre boussole et devient même parfois une aide à la décision quand il devient difficile de situer les quatre points cardinaux tant le contexte est changeant ! Il a par exemple conforté l'équipe dans le fait de saisir des opportunités pour expérimenter différentes formes de volontariat, car cela était soutenu par l'orientation 2.

Nous rappelons ici les 3 orientations en les illustrant de quelques actions réalisées en 2022 :

- Renforcer la coopération avec tous nos partenaires

Très forte augmentation du soutien financier de nos partenaires locaux, sur nos fonds propres, pour les aider à bénéficier du volontariat, intégration d'un partenaire togolais au sein de notre CA...

- S'ouvrir à d'autres formes de volontariat notamment par le volontariat de réciprocité

Nouveaux partenariats et ouvertures de nouvelles missions en France pour l'accueil des VIR, préparation de l'accueil des premiers VSI en réciprocité (le 1<sup>er</sup> contrat a été signé par la DCC en mars 2023 !), poursuite de l'expérimentation du Volontariat d'Echange et de Compétences (VEC), reprise de la gestion d'un volontariat sud-sud jusque-là assurée par France Volontaires, envoi et accueil de volontaires avec des collectivités territoriales...

- Répondre au désir de spiritualité des volontaires et des bénévoles, en partageant notre joie de l'Evangile

Edition et diffusion de la première version de *Tobie*, livret d'accompagnement destiné aux volontaires en partance. Animation des lundi de l'Avent, travail sur la mise en place de « frat' » (groupes d'échanges à distance entre volontaires avec l'appui de bénévoles), évolution des modules de formation spirituelle...

## ***2/ Le plan d'action 2023-2025***

Pour la première fois l'équipe salariée se projette sur un plan d'actions triennal plutôt qu'annuel. Cela permet de mieux envisager et anticiper des projets au long cours et d'estimer des trajectoires budgétaires à plus long terme. Ce plan est le « bras opérationnel » du plan d'orientation. Il a principalement pour enjeux de faire croître l'attractivité de la DCC, augmenter le nombre de candidatures, donner au plus grand nombre la chance de vivre un volontariat de qualité, mieux travailler avec nos partenaires, optimiser nos outils et consolider nos finances.

Il nous faut accepter que la reconquête de l'activité volontaire d'avant Covid (le nombre de mois volontaires en VSI étant un des principaux indicateurs, ayant un impact financier) n'est pas aussi rapide que nous le souhaiterions.

La diversification des formes de volontariat proposée permet à la DCC de retrouver plus rapidement un niveau d'activité conforme à ses capacités comme l'augmentation du VIR qui compense en partie le niveau d'envoi de VSI en deçà des années précédentes. Elle permet aussi de diversifier les sources de financement du volontariat comme le VEC soutenu par l'Etat alors que les « volontaires en missions solidaires » (VMS) de la DCC sont cofinancés par la participation des volontaires et nos fonds propres.

## ***3/ Les fruits de Nos mondes à écouter***

Tout ce que nous venons de vous présenter n'aurait pas été possible sans l'intuition d'aller à l'écoute de notre écosystème. Cette démarche d'écoute inédite de nos partenaires locaux, d'envoi ou institutionnels, nous donne des clés pour mieux entendre et comprendre tous les paradoxes, complexités et polarités qui font notre identité et notre richesse. Nous en avons identifié huit et les avons présentés lors de notre dernière Assemblée générale :

- La DCC service d'Eglise ET ONG de solidarité ;
- Partir solidaire ET partir missionnaire ;
- Attentions portée aux partenaires ET attention portée aux volontaires ;
- Activité de la DCC ET empreinte écologique ;
- Vivre dans l'action ET cheminer spirituellement ;
- Structure nationale ET structure locale ;
- DCC organisme d'envoi ET organisme d'accueil ;
- Être au service de la CEF ET être au service des diocèses.

Cette démarche fructueuse nous permet de mieux appréhender l'aujourd'hui pour œuvrer à la construction de demain. Nous devons continuer à développer cette culture de l'écoute des partenaires, des volontaires, des bénévoles, des salariés. C'est ensemble que nous y arriverons.

## IV. Conclusion

C'est avec tout cela, orientations, actions, réflexions et questions, que nous sommes et faisons la DCC. La démarche *Nos mondes à écouter*, désormais dans sa phase de discernement, nous conduit à affiner la réflexion en germe sur notre identité puisque sa richesse la rend parfois complexe à appréhender pour nos salariés et bénévoles, et pour l'extérieur. Quelles sont nos valeurs, notre mission, notre vision ? Comment parlons-nous de nous ?

Nous estimons que nos fondamentaux sont solides mais qu'ils seront à reformuler, que notre tronc commun est large mais que les angles de vue, façons de dire, sont tout de même variés. L'association devra le moment venu mettre à jour ces éléments, que ce soit à travers son projet associatif ou son futur plan d'orientations.

Le Conseil d'administration qui s'est tenu le 18 mars 2023 a mandaté le bureau pour qu'il entame une réflexion sur ces questions, sans vous solliciter largement à ce stade considérant que les enjeux et la charge d'activité étaient trop importants aujourd'hui.

Toutefois, une assemblée générale est par essence le lieu d'expression de la vie associative. C'est pourquoi le bureau souhaite vous associer à ces réflexions en germe, une première fois tout au long de ce week-end, en vous proposant 3 questions. Vos réponses aideront le bureau à se mettre en route pour ses réflexions à venir.

Ainsi, tout au long du week-end que nous vivons ensemble, nous mettons à disposition un lieu pour nous faire part, par écrit, de ce qui compte pour vous s'agissant de ce qu'est la DCC et de son évolution à venir. Les trois questions sont les suivantes :

1. Qu'est-ce qui vous tient le plus à cœur dans ce qu'est la DCC aujourd'hui ?
2. Quels sont vos espoirs les plus fous pour la DCC de demain ?
3. Quels les garde-fous voulez-vous poser sur l'évolution de la DCC ?

Au nom du conseil d'administration nous tenons à vous remercier pour l'attention, le temps donné et toutes vos contributions à la DCC.

Restons signes d'espoir dans ce monde en bouleversement !

Arnoult Boissau, président

Christine Lamolinerie, vice-présidente